



REGIONE SICILIA  
*Azienda Ospedaliera*  
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
“GARIBALDI”  
Catania

DELIBERAZIONE N° 09 del 08 GEN. 2025

Oggetto: Sig.ra Campo Giuseppa, Ausiliario Specializzato. Proroga aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda.

Proposta N° 09 del 07/01/2025

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore  
(Dott.ssa Evelyne Trovato)

Il Responsabile del Procedimento  
Il Dirigente Amministrativo  
(Dott.ssa Aurelia Scibilia)

Il Dirigente Responsabile  
(Dott.ssa Ersilia Riggi)

Registrazione Contabile

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,  
nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, Dott. Luca Fallica ha adottato la seguente deliberazione

**Il Dirigente Responsabile Amministrativo del Settore Gestione Risorse Umane**

Premesso che, con Deliberazioni n. 1387 del 15/11/2022, n. 1617 del 30/12/2022, n. 1339 del 21/12/2023, n. 14 del 25/06/2024 e n. 356 del 23/09/2024, alla sig.ra Campo Giuseppa, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Ausiliario Specializzato, in servizio presso l'U.O.S.D. Medicina Interna Area Critica del P.O. Garibaldi – Centro, è stato concesso un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso l'ASP di Agrigento, con decorrenza dal 1/12/2022 al 31/12/2024;

Che, con nota prot. n. 23508 del 30/12/2024, la suddetta dipendente ha chiesto la proroga dell'aspettativa di cui trattasi, dal 01/01/2025;

Che, per opportuna conoscenza lo scrivente Settore, ha trasmesso la summenzionata richiesta al Direttore f.f. dell'U.O.S.D. Medicina Interna Area Critica del P.O. Garibaldi – Centro;

Visto l'art.12 del CCNL/01 che prevede al comma 8 lett. b) la concessione dell'aspettativa per tutta la durata del contratto di lavoro a termine al dipendente assunto a tempo determinato presso la stessa o altra Azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto;

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza della Sig.ra Campo Giuseppa e, per l'effetto, prorogare l'aspettativa senza retribuzione per incarico presso altra Azienda, dal 01/01/2025 e per tutta la durata dell'incarico, comprese ulteriori proroghe, salvo eventuali ed eccezionali sopravvenute esigenze organizzative e/o di servizio;

Rilevato, altresì, che nei confronti della dipendente che, salvo caso di comprovato impedimento non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto, inoltre, necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Che durante tale periodo alla stessa non devesi corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

**Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

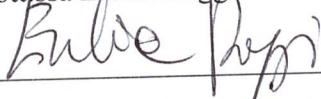
1. Accogliere l'istanza nota prot. n. 23508 del 30/12/2024 avanzata dalla Sig.ra Campo Giuseppa, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Ausiliario Specializzato, in

servizio presso l'U.O.S.D. Medicina Interna Area Critica del P.O. Garibaldi – Centro, e per effetto, prorogare l'aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, dal 01/01/2025 e per tutta la durata dell'incarico, comprese ulteriori proroghe, salvo eventuali ed eccezionali sopravvenute esigenze organizzative e/o di servizio;

2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Dirigente Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa Ersilia Riggi



**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**D E L I B E R A**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Accogliere l'istanza nota prot. n. 23508 del 30/12/2024 avanzata dalla Sig.ra Campo Giuseppa, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Ausiliario Specializzato, in servizio presso l'U.O.S.D. Medicina Interna Area Critica del P.O. Garibaldi – Centro, e per effetto, prorogare l'aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, dal 01/01/2025

e per tutta la durata dell'incarico, comprese ulteriori proroghe, salvo eventuali ed eccezionali sopravvenute esigenze organizzative e/o di servizio;

2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo  
(dott. Giovanni Annino)

Il Direttore Sanitario  
(dott. Mauro Sapienza)

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Giuseppe Giammanco)

Il Segretario  
Dott. Luca Fallica

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno \_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione \_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE